



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

REPOSITORIO INSTITUCIONAL  
**PIRHUA**

# EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA QUE UN DIRECTOR DE PROYECTOS INNOVADORES TENGA ÉXITO

Yanina Benites-Gutiérrez

Piura, febrero de 2019

FACULTAD DE INGENIERÍA

Área Departamental de Ingeniería Industrial y de Sistemas

Benites, Y. (2019). *Evaluación de las competencias necesarias para que un director de proyectos innovadores tenga éxito* (Tesis para optar el título de Ingeniero Industrial y de Sistemas). Universidad de Piura. Facultad de Ingeniería. Programa Académico de Ingeniería Industrial y de Sistemas. Piura, Perú.



Esta obra está bajo una licencia

[Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivar 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

[Repositorio institucional PIRHUA – Universidad de Piura](https://repositorio.institucional.pirhua.edu.pe/)

**UNIVERSIDAD DE PIURA  
FACULTAD DE INGENIERIA  
PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERIA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS**

**YANINA KAROLA BENITES GUTIERREZ**

**Título: “Evaluación de las competencias necesarias para que un director de proyectos innovadores tenga éxito”**

Año 2019, 53 páginas (1 tomo), 1 CD

Asesor: Mg. Eduardo Alonso Sánchez Ruiz

**RESUMEN**

La presente tesis denominada “Evaluación de las competencias necesarias para que un director de proyectos innovadores tenga éxito” tiene como objetivo determinar las competencias relevantes que debe poseer el director de proyectos para lograr el éxito en proyectos innovadores.

Los resultados determinaron que el principal tipo de competencia que posee un director de proyectos UDEP son las competencias de comportamiento que cubren sus actitudes y destrezas en una amplia gama de elementos. Luego le siguen las competencias técnicas, que cubren el contenido de la dirección de proyectos; y posteriormente estarían las competencias contextuales, que corresponde a la competencia del director de proyecto para relacionarse dentro de las organizaciones.

Finalmente, a partir de esta investigación se elaboró un artículo denominado “Relevant Competences Needed for a Project Manager to Succeed in Innovation Projects” el cual obtuvo el “Best Paper Award of the 2017 IAENG International Conference on Industrial Engineering” en el congreso internacional “The International MultiConference of Engineers and Computer Scientists 2017” (IMECS 2017), realizado los días 15, 16 y 17 de marzo de 2017 en la ciudad de Hong Kong - China.



**UNIVERSIDAD DE PIURA**  
FACULTAD DE INGENIERÍA



**“Evaluación de las competencias necesarias para que un director de proyectos innovadores tenga éxito”**

Tesis para optar el Título de  
Ingeniero Industrial y de Sistemas

**Yanina Karola Benites Gutiérrez**

Asesor: Mg. Ing. Eduardo Alonso Sánchez Ruiz

Piura, febrero 2019



## Índice

<b>Introducción .....</b>	<b>1</b>
<b>Capítulo 1 Marco teórico .....</b>	<b>3</b>
1.1. Competencias profesionales .....	3
1.1.1. Definición .....	3
1.1.2. Competencias gerenciales de Hellriegel, Jackson y Slocum.....	3
1.1.2.1. Competencia para la comunicación.....	4
1.1.2.2. Competencia para la planeación y gestión .....	4
1.1.2.3. Competencia para el trabajo en equipo .....	4
1.1.2.4. Competencia para la acción estratégica .....	4
1.1.2.5. Competencia multicultural .....	4
1.1.2.6. Competencia para la autoadministración .....	5
1.1.3. Competencias IPMA.....	5
1.1.3.1. Competencias técnicas .....	5
1.1.3.2. Competencias contextuales .....	6
1.1.3.3. Competencias de comportamiento .....	6
1.2. Dirección de Proyectos .....	7
1.2.1. Proyecto .....	8
1.2.2. Programa.....	9
1.2.3. Portafolio .....	10
1.3. Director de Proyectos .....	<b>13</b>
1.3.1. Definición .....	13
<b>Capítulo 2 Marco metodológico .....</b>	<b>15</b>
2.1. Antecedentes.....	<b>15</b>
2.2. Enunciado de la oportunidad .....	16
2.3. Justificación .....	17
2.4. Alcance del trabajo .....	17

2.5. Objetivos .....	17
2.5.1. Objetivo general .....	17
2.5.2. Objetivos específicos.....	17
2.6. Estrategia metodológica .....	18
2.6.1. Método inductivo-deductivo .....	18
<b>Capítulo 3 Marco referencial .....</b>	<b>19</b>
3.1. La Universidad de Piura.....	19
3.2. La Facultad de Ingeniería.....	20
<b>Capítulo 4 Resultados de la tesis modalidad artículo .....</b>	<b>23</b>
RESUMEN.....	24
I. INTRODUCCIÓN .....	24
II. MARCO TEÓRICO .....	25
III. METODOLOGÍA .....	26
A. Encuestas .....	27
B. Análisis Relacional .....	27
IV. RESULTADOS.....	28
A. Análisis de las competencias según HJS .....	28
B. Análisis relacional de las competencias según IPMA y HJS .....	29
V. CONCLUSIONES.....	32
Agradecimientos.....	32
Referencias .....	32
<b>Conclusiones y recomendaciones .....</b>	<b>35</b>
<b>Bibliografía .....</b>	<b>37</b>