



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

REPOSITORIO INSTITUCIONAL  
PIRHUA

# EL ORDENAMIENTO LABORAL PERUANO COMO INSTRUMENTO DE PROTECCIÓN Y FOMENTO DE LA FAMILIA

Mitzy Caman-Molero

Piura, julio de 2018

FACULTAD DE DERECHO

Área Departamental de Derecho

Caman, M. (2018). *El ordenamiento laboral peruano como instrumento de protección y fomento de la familia* (Tesis de licenciatura en Derecho). Universidad de Piura. Facultad de Derecho. Programa Académico de Derecho. Piura, Perú.



Esta obra está bajo una licencia

[Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivar 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

[Repositorio institucional PIRHUA – Universidad de Piura](https://repositorio.institucional.pirhua.edu.pe/)

## RESUMEN ANALÍTICO - INFORMATIVO

**El Ordenamiento laboral peruano como instrumento de protección y fomento de la familia.**

**Mitzy Alessandra Caman Molero**

**Asesor: Dra. Maricela Gonzáles Pérez.**

**Tesis de título.**

**Licenciado en Derecho.**

**Universidad de Piura. Facultad de Derecho.**

**Piura, julio de 2018.**

**Palabras claves:** Derecho de Familia / Derecho Laboral / Familia/ Trabajo y Familia / Tesis/ Perú

**Descripción:** Tesis de grado en Derecho perteneciente a la línea de investigación sobre la protección jurídica que recibe la familia desde el ordenamiento laboral peruano. La investigación se centra en determinar si los derechos laborales reconocidos a los trabajadores con responsabilidades familiares, garantizan una adecuada protección a la institución familiar, y fomentan la construcción de familias sólidas.

### **Contenido:**

El texto de la tesis está dividido en cuatro partes: en la primera se desarrolla la protección que reciben la familia y el trabajo desde la Constitución, destacando su valor como derechos fundamentales; en la segunda parte se describen las técnicas jurídicas vinculadas a la atención de la familia, para evaluar cómo se articula, desde el Derecho Laboral, la tutela de la misma. La tercera parte profundiza en el análisis normativo, destacando la importancia y el significado que tiene la realidad familiar para este sector del ordenamiento. Finalmente, en la cuarta parte, se realiza una valoración general de la política de protección familiar que realiza el Estado peruano a través del sistema del Derecho Laboral.

**Metodología:** Método cualitativo y enfoque interpretativo.

**Conclusiones:** La protección y promoción de la familia desde el derecho laboral es aún básica en el Perú. Atiende a las cuestiones urgentes que son exigidas para la sostenibilidad de la familia, pero el Estado no llega a realizar un correcto fomento de ella. Es una tarea pendiente procurar el modo de alcanzar una protección y fomento adecuado de la familia desde el ordenamiento laboral, porque los puntos de conexión entre ambos ámbitos son evidentes.

**Fuentes:** Legislación peruana, Instrumentos y convenios internacionales.

**Fecha de elaboración resumen:** 6 de julio de 2018.



**UNIVERSIDAD DE PIURA**

**FACULTAD DE DERECHO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DERECHO**



**El Ordenamiento laboral peruano como instrumento de  
protección y fomento de la familia**

**Tesis para optar el título de Abogado**

**Mitzy Alessandra Caman Molero**

**Asesor: Dra. Maricela Gonzales Pérez**

**Piura, Julio 2018**

## INDICE

<b>INTRODUCCION.....</b>	<b>1</b>
<b>CAPITULO I: LA PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA FAMILIA .....</b>	<b>5</b>
1. La Familia como institución natural y fundamental de la sociedad.....	7
1.1. Concepto de familia protegido .....	10
1.2. Reconocimiento Internacional de la familia.....	13
2. El trabajo como medio de realización de la persona.....	17
2.1. El derecho al trabajo en el Derecho internacional.....	21
2.2. Derecho del Trabajo y trabajo protegido.....	23
3. Protección laboral de la Familia desde la Constitución .....	25
<b>CAPITULO II: LA PROTECCION DE LA FAMILIA DESDE EL ORDENAMIENTO</b>	
<b>LABORAL .....</b>	<b>29</b>
1. Técnicas de protección y fomento de la familia.....	31
2. Protección de la familia mediante normas laborales .....	37
<b>CAPITULO III: DERECHOS LABORALES VINCULADOS A INTERESES</b>	
<b>FAMILIARES .....</b>	<b>45</b>
1. Derechos vinculados a la condición biológica de la mujer .....	48
1.1. Adaptación de las condiciones y lugar de trabajo .....	51
1.2. Protección contra el despido arbitrario.....	54
1.3. Licencia por maternidad.....	57
2. Derechos vinculados al cuidado de los hijos.....	61

2.1.	Permiso por lactancia .....	64
2.2.	Implementación de lactarios en el centro de trabajo .....	66
2.3.	Licencia por adopción .....	70
2.4.	Licencia de paternidad .....	73

<b>CAPITULO IV. HACIA UNA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA FAMILIA EN EL ORDENAMIENTO LABORAL PERUANO .....</b>	<b>79</b>
--	-----------

<b>CONCLUSIONES.....</b>	<b>91</b>
--------------------------	-----------

<b>REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS .....</b>	<b>95</b>
---	-----------