



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

REPOSITORIO INSTITUCIONAL  
PIRHUA

# LOS DESAFÍOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL PERÚ

Carol Villalobos-Morales

Lima, marzo de 2017

FACULTAD DE DERECHO

Área Departamental de Derecho

Villalobos, C. (2017). *Los desafíos de la implementación del teletrabajo en el Perú* (Tesis de licenciatura en Derecho). Universidad de Piura. Facultad de Derecho. Programa Académico de Derecho. Lima, Perú.



Esta obra está bajo una [licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 2.5 Perú](#)

[Repositorio institucional PIRHUA – Universidad de Piura](#)

**UNIVERSIDAD DE PIURA**  
**FACULTAD DE DERECHO**



**“Los desafíos de la implementación del  
teletrabajo en el Perú”**

**Tesis que presenta la bachiller:  
CAROL ESTHEFANY VILLALOBOS  
MORALES**

**Para optar por el título de:  
ABOGADA**

**Lima - Perú  
Marzo, 2017**

## **RESUMEN**

La presente tesis tiene por finalidad analizar el marco normativo aplicable al régimen del teletrabajo en el Perú y los desafíos que han surgido en el contexto de su implementación. Para ello, en el primer capítulo identifiqué las principales definiciones que se han propuesto sobre teletrabajo, sus elementos esenciales y su tipología. Adicionalmente, he detallado los antecedentes y los factores que determinaron la posterior aparición de esta modalidad.

En el segundo capítulo he incluido un breve repaso sobre los diferentes textos normativos y estrategias de fomento que se han desarrollado respecto al teletrabajo en diversos países de Europa y América. Por otro lado, y desde una perspectiva de la legislación nacional, se diferenciará al teletrabajo del trabajo a domicilio, con particular énfasis en los elementos característicos entre ambas modalidades.

Posteriormente, he detallado los requisitos y formalidades que deben cumplirse en la suscripción de un convenio de teletrabajo, precisando los derechos y obligaciones aplicables en su puesta en marcha. Adicionalmente, he analizado los principales desafíos de la implementación del teletrabajo en nuestro país, enfocados principalmente en la aplicación adecuada de la normativa de seguridad y salud en el teletrabajo; el ejercicio de los derechos colectivos de los teletrabajadores; así como los retos de la inspección de trabajo ante esta modalidad; y he incluido una propuesta sobre un modelo de convenio implementación de teletrabajo que cumpla con los requerimientos de la normativa en nuestro país.

En el tercer capítulo, desarrollo las ventajas y desventajas de la implementación de esta modalidad desde un punto de vista del empleador, del trabajador y de la sociedad; así como las iniciativas del sector público para fomentar el teletrabajo en nuestro país; incluyendo una propuesta de programa de implementación de teletrabajo para los empleadores en el país, detallando las etapas de este proceso y las recomendaciones que deben tomarse en cuenta para su puesta en marcha exitosa.

Finalmente, listaré mis conclusiones sobre el tema, incluyendo las recomendaciones para abordar los principales desafíos de la implementación de la normativa de teletrabajo en el Perú.