



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

REPOSITORIO INSTITUCIONAL  
PIRHUA

# ESTRATEGIA DE SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO PARA LA EMPRESA CHILIS PIURA

Valery Yaksetig-Loayza

Piura, marzo de 2016

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Programa Académico de Administración de Empresas

Yaksetig, V. (2016). *Estrategia de selección de talento humano para la empresa Chilis Piura* (Tesis de pregrado en Administración de Empresas). Universidad de Piura. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Programa Académico de Administración de Empresas. Piura, Perú.



Esta obra está bajo una [licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 2.5 Perú](#)

[Repositorio institucional PIRHUA – Universidad de Piura](#)

**UNIVERSIDAD DE PIURA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES  
PROGRAMA ACADÉMICO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**VALERY YAKSETIG LOAYZA**

**“Estrategia de Selección de Talento Humano para la empresa Chilis Piura”**

Año 2016, 50 páginas (1 tomo), 4 anexos, 1 Cd.

Asesora: Mgtr. Juana Huaco García

**RESUMEN**

Las empresas en su misión de producir bienes o brindar servicios y funcionar de manera óptima deben contar, entre otras cosas, con recursos de todo tipo: materiales, técnicos, económicos y humanos. En la situación actual, donde lo único que es constante es el cambio, las empresas deben adelantarse a las demandas de sus clientes y a sus demandas internas; en la armonización de ambas hay varios procesos, entre ellos, la selección de personal.

Los recursos humanos mueven todos los otros recursos; por ello, se puede decir que son el pilar más importante de una organización. La reflexión anterior nos indica que es necesario contar con gente capacitada, que posea conocimientos, habilidades, aptitudes, valores, voluntad de ayudar a alcanzar los objetivos de la organización a la cual pertenece. Por este motivo, el proceso de selección de personal es uno de los aspectos claves en las empresas, en efecto, a través de una adecuada selección, aumentan las posibilidades de contar con la persona adecuada, que reúna, de manera más próxima, los requisitos que el puesto requiere.

En el presente trabajo se aborda justamente el proceso de *Selección de personal*, teniendo en consideración que llevado adecuadamente no sólo permitirá contar con el recurso humano que mejor se ajuste a la posición que se busca, sino que, además, al proporcionar información sobre las posibilidades futuras del postulante, permitirá desarrollar planes de carreras y planificar capacitaciones o inducciones específicas para cada empleado; es decir, ayudará, no solo a cubrir espacios actuales que se generen para cada empleado sino que posibilitará una mirada de largo plazo y más estratégica del rumbo de los empleados y por consiguiente del rumbo de la compañía.

El trabajo se desarrollará a lo largo de 4 capítulos; en el Capítulo 1, se mencionará de manera general el proceso de selección, su necesidad, finalidad e importancia, para luego, en el Capítulo 2 mencionar más a fondo la gestión de talento en una organización y la implicancia del talento en ésta.

Además, en un tercer capítulo se conocerá la empresa con la cual se trabajará para el desarrollo del trabajo, conocer su cultura y giro de negocio y ya en un cuarto y último capítulo dar a conocer la estrategia de mejoramiento en cuanto a selección de personal para la empresa con la cual se trabajará.